

## Política de denúncia de ISP - Escolas

### Escola Internacional de Alphaville

#### 1. Introdução

A International Schools Partnership e o Diretor/Diretor estão comprometidos em oferecer um serviço educacional de alta qualidade aos alunos e esperam altos padrões de seus funcionários e contratados. Para manter esses altos padrões, uma cultura de abertura e responsabilidade é de vital importância. Os objetivos desta política são três: -

- incentivar o pessoal a manifestar preocupações sobre as más práticas na Escola, sem receio de represálias
- para tranquilizar a equipe de que as preocupações serão levadas a sério
- fornecer informações sobre como levantar preocupações e explicar como o chefe e o ISP podem responder.

#### 2. Escopo da Política

Esta política se aplica a todos os funcionários da Escola, funcionários da agência, contratados e voluntários contratados pela Escola. Existe um procedimento separado para alunos e pais levantarem preocupações sobre questões relacionadas à escola.

#### 3. O que é denúncia?

Em termos práticos, a denúncia ocorre quando é levantada uma preocupação sobre perigo ou ilegalidade que afeta outras pessoas. Como a pessoa que levanta a preocupação, você não será necessariamente diretamente afetado pelo perigo ou ilegalidade. Consequentemente, você não terá necessariamente um interesse pessoal no resultado de qualquer investigação sobre suas preocupações. Isso é diferente de uma reclamação ou reclamação. Se você fizer uma reclamação ou apresentar uma reclamação, estará dizendo que pessoalmente foi maltratado. Esse mau tratamento pode envolver uma violação de seus direitos trabalhistas individuais ou bullying e você tem o direito de buscar reparação por si mesmo.

#### 4. Manifestar preocupações em matéria de negligência

A negligência abrange uma ampla gama de preocupações. Os tipos de atividade que devem ser divulgados incluem, mas não estão limitados ao seguinte: -

- o abuso físico, emocional ou sexual de alunos ou funcionários
- utilização não autorizada dos fundos escolares e/ou má administração financeira
- Fraude e corrupção
- incumprimento das obrigações legais
- colocar em risco a saúde e a segurança de um indivíduo
- danos ao meio ambiente

- uma ofensa criminal
- incumprimento das regras relativas aos procedimentos financeiros e contratuais
- mostrando favor indevido a um empreiteiro ou candidato a emprego
- Erros judiciais
- ocultação deliberada de informações relacionadas com qualquer um dos elementos acima referidos
- preocupações sobre a prática profissional ou competência dos funcionários, outros membros do pessoal ou outros trabalhadores

Os funcionários devem levantar suas preocupações com o diretor / diretor. Quanto mais cedo uma preocupação for levantada, mais fácil será agir. Você, o denunciante, é uma testemunha dos eventos, não o investigador. Você não precisa esperar por evidências convincentes de negligência antes de levantar preocupações, mas deve ter motivos razoáveis para sua suspeita.

Ao relatar uma preocupação, você deve fornecer o máximo de informações e detalhes possível. Em particular, você deve fornecer os nomes completos das pessoas envolvidas ou que sabem sobre o que está acontecendo, incluindo os nomes dos envolvidos, datas dos eventos e qualquer documentação relevante. Isso ajudará o investigador a se concentrar rapidamente nas principais questões.

Serão feitas investigações iniciais para decidir se uma investigação é apropriada e, em caso afirmativo, que forma deve assumir. Você será informado se uma investigação ocorre ou não.

#### 5. Aconselhamento e Suporte

A Escola reconhece que os funcionários podem querer procurar aconselhamento e apoio de sua associação profissional ou sindicato, onde isso estiver em vigor, antes de levantar preocupações e a escola irá apoiá-lo nisso.

Os denunciantes que considerem ter sido vítimas de denúncia de irregularidades devem apresentar imediatamente uma queixa formal ao seu empregador, fornecendo informações pormenorizadas sobre a forma como consideram ter sido vítimas de prejuízos e as razões pelas quais pensam que esses prejuízos podem estar relacionados com a sua divulgação.

É responsabilidade do seu empregador garantir que você não seja vítima de denúncia.

#### 6. Confidencialidade

A Escola entende que você pode estar relutante em apresentar informações sobre as irregularidades de um funcionário ou gerente ou mesmo de todo. Como tal, a Escola reconhece que os denunciantes podem querer levantar preocupações em sigilo. Se você (o denunciante) fizer uma solicitação para que o assunto seja mantido em sigilo, sua identidade não será revelada sem discutir o assunto com você primeiro.

#### 7. Alegações anônimas

Reconhece-se que o objetivo de uma política de denúncia é permitir que as pessoas façam divulgações protegidas, com a proteção contra quaisquer represálias ou vitimização por divulgações feitas honestamente e de boa fé. É muito difícil para algumas pessoas se apresentarem e fazerem uma divulgação e a perspectiva de ter que se identificar pode tornar a ação de denunciar ainda mais assustadora. Você é encorajado a dar seu nome ao levantar preocupações. Uma preocupação expressa anonimamente é muito menos poderosa e muitas vezes é mais difícil de investigar e pode não ter credibilidade. A decisão de investigar uma alegação anônima será tomada pelo Diretor / Diretor e Gerente Regional. Ao tomar essa decisão, eles levarão em consideração a gravidade das questões levantadas, a credibilidade do que está sendo dito e a probabilidade de confirmar a alegação de outras fontes.

#### 8. Proteção para o denunciante

Todas as preocupações levantadas no âmbito deste procedimento serão tratadas com seriedade e uma decisão será tomada sobre se uma investigação é ou não apropriada. Dependendo da natureza do assunto, pode ser encaminhado ao auditor externo ou à polícia. A pessoa a quem você relatou sua preocupação será responsável por mantê-lo informado sobre o andamento da investigação e as medidas tomadas, embora você possa não ser informado do resultado. Em alguns casos, a investigação pode resultar em processos criminais ou disciplinares. Se tal acontecer, pode ser convidado a prestar declarações por escrito ou a depor numa audiência. O Diretor / Diretor irá apoiá-lo neste processo e garantir que você esteja claro sobre o que acontecerá.

#### 9. Alegações não feitas no interesse público

A escola não tolerará o abuso desta Política. Preocupações levantadas de forma frívola, maliciosa ou quando sabidamente falsas podem resultar em ação disciplinar ou, no caso de funcionários de agências, na rescisão do contrato de agência. No caso de empreiteiros, o assunto será relatado ao Gerente de Contrato relevante para que uma decisão possa ser tomada sobre a ação apropriada a ser tomada.

#### 10. Revisões e Operação desta Política

O ISP, em parceria com a escola, tem a responsabilidade geral pela operação desta política.